**Как предоставить выходной день для прохождения работником диспансеризации**

В связи с распространением коронавирусной инфекции диспансеризация взрослого населения приостановлена ([п. 1](consultantplus://offline/ref=AA8229F2DEDA769222A0CA0D905C54EAB3AB75FD69BC8CCA5E601C46A527578A37E98247D29ADE6F67DA957ADB9E2B3E19DCBEB5DADD604Ev6jEJ) Распоряжения Правительства РФ от 21.03.2020 N 710-р). Период приостановления определяется в каждом регионе самостоятельно и зависит от отмены ограничительных мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением COVID-19 ([п. п. 2](consultantplus://offline/ref=AA8229F2DEDA769222A0CA0D905C54EAB3AB75FD69BC8CCA5E601C46A527578A37E98247D29ADE6F66DA957ADB9E2B3E19DCBEB5DADD604Ev6jEJ), [5](consultantplus://offline/ref=AA8229F2DEDA769222A0CA0D905C54EAB3AB75FD69BC8CCA5E601C46A527578A37E98247D29ADE6E62DA957ADB9E2B3E19DCBEB5DADD604Ev6jEJ) указанного Распоряжения). Рекомендуем уточнить наличие ограничений в регионе до того, как работнику предоставлен день для прохождения диспансеризации.

Количество дней, предоставляемых в течение года для прохождения диспансеризации, предусмотренной законодательством в сфере охраны здоровья, зависит от возраста работника.

[**Предпенсионерам**](consultantplus://offline/ref=AA8229F2DEDA769222A0D60E8E5C54EAB2AD7BFE69B48CCA5E601C46A527578A25E9DA4BD29DC06E63CFC32B9DvCjBJ) **и пенсионерам для прохождения диспансеризации** нужно предоставить два рабочих дня один раз в год ([ч. 3 ст. 185.1](consultantplus://offline/ref=AA8229F2DEDA769222A0CA0D905C54EAB3AB75F86FB18CCA5E601C46A527578A37E98244D198DF643780857E92CB21201FC2A1B7C4DDv6j0J) ТК РФ). Как отметил Минтруд России, по трудовому законодательству не запрещено брать их в разные даты. По мнению ведомства, этот вопрос работодателю и работнику нужно решать в каждом конкретном случае совместно в зависимости от ситуации и с учетом интересов каждой стороны ([Письмо](consultantplus://offline/ref=AA8229F2DEDA769222A0D71F865C54EAB1A775F164B08CCA5E601C46A527578A37E98247D29ADE6E62DA957ADB9E2B3E19DCBEB5DADD604Ev6jEJ) от 08.09.2020 N 14-2/ООГ-14583).

Определить, является ли работник предпенсионером, в общем случае можно с помощью таблицы Минтруда России ([Приложение](consultantplus://offline/ref=AA8229F2DEDA769222A0CA0D905C54EAB3AD70FE69B18CCA5E601C46A527578A37E98247D29ADE6C61DA957ADB9E2B3E19DCBEB5DADD604Ev6jEJ) к Письму от 18.12.2018 N 21-2/10/П-9349). Если работник относится к тем, кто претендует на досрочное назначение пенсии по старости, нужно учитывать дополнительные условия.

Работодатель может уточнить сведения о работниках предпенсионного возраста и пенсионерах в ПФР. Для этого необходимо заключить соглашение с отделением этого Фонда (Информационное [письмо](consultantplus://offline/ref=AA8229F2DEDA769222A0C314975C54EAB7AC76FB6EB28CCA5E601C46A527578A25E9DA4BD29DC06E63CFC32B9DvCjBJ) ПФР от 18.12.2018 N АД-25-24/25310, ФНПР от 17.12.2018 N 101-114/231).

Подтвердить отнесение работника к предпенсионерам можно также справкой, которую выдает территориальный орган ПФР ([Письмо](consultantplus://offline/ref=AA8229F2DEDA769222A0CA0D905C54EAB3AF7AFC6DBC8CCA5E601C46A527578A25E9DA4BD29DC06E63CFC32B9DvCjBJ) Минтруда России от 24.12.2018 N 16-1/10/П-9611).

**Работникам в возрасте от 40 лет для ежегодной диспансеризации** нужно предоставить один рабочий день в год. Исключение составляют предпенсионеры и пенсионеры ([ч. 2 ст. 185.1](consultantplus://offline/ref=AA8229F2DEDA769222A0CA0D905C54EAB3AB75F86FB18CCA5E601C46A527578A37E98244D698DA643780857E92CB21201FC2A1B7C4DDv6j0J) ТК РФ).

Для прохождения диспансеризации работникам в возрасте до 40 лет работодатели обязаны предоставить рабочий день один раз в три года ([ч. 1](consultantplus://offline/ref=AA8229F2DEDA769222A0CA0D905C54EAB3AB75F86FB18CCA5E601C46A527578A37E98244D198DE643780857E92CB21201FC2A1B7C4DDv6j0J), [2 ст. 185.1](consultantplus://offline/ref=AA8229F2DEDA769222A0CA0D905C54EAB3AB75F86FB18CCA5E601C46A527578A37E98244D698DA643780857E92CB21201FC2A1B7C4DDv6j0J) ТК РФ).

Чтобы **предоставить рабочий день** для прохождения диспансеризации:

1. получите письменное заявление от работника;
2. проверьте, имеет ли право данный работник на предоставление выходного дня (выходных дней) для прохождения диспансеризации в текущем году;
3. согласуйте с учетом производственной возможности день (дни) отсутствия работника;
4. оформите распорядительный акт (например, приказ).
5. ознакомьте с приказом работника и его непосредственного руководителя;
6. передайте приказ в отдел кадров и бухгалтерию.

Рабочий день (дни) для прохождения диспансеризации **оплатите в размере среднего заработка**. Средний заработок рассчитайте в порядке, предусмотренном [Положением](consultantplus://offline/ref=AA8229F2DEDA769222A0CA0D905C54EAB2AE7AFE6AB48CCA5E601C46A527578A37E98247D29ADE6E63DA957ADB9E2B3E19DCBEB5DADD604Ev6jEJ) о средней заработной плате. Также на этот период необходимо сохранить за сотрудником место работы. Данные обязанности установлены [ч. 1](consultantplus://offline/ref=AA8229F2DEDA769222A0CA0D905C54EAB3AB75F86FB18CCA5E601C46A527578A37E98244D198DE643780857E92CB21201FC2A1B7C4DDv6j0J) - [3 ст. 185.1](consultantplus://offline/ref=AA8229F2DEDA769222A0CA0D905C54EAB3AB75F86FB18CCA5E601C46A527578A37E98244D198DF643780857E92CB21201FC2A1B7C4DDv6j0J) ТК РФ.