**Как предоставить выходной день для прохождения работником диспансеризации**

В связи с распространением коронавирусной инфекции диспансеризация взрослого населения приостановлена (п. 1 Распоряжения Правительства РФ от 21.03.2020 N 710-р). Период приостановления определяется в каждом регионе самостоятельно и зависит от отмены ограничительных мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением COVID-19 (п. п. 2, 5 указанного Распоряжения). Рекомендуем уточнить наличие ограничений в регионе до того, как работнику предоставлен день для прохождения диспансеризации.

Количество дней, предоставляемых в течение года для прохождения диспансеризации, предусмотренной законодательством в сфере охраны здоровья, зависит от возраста работника.

**Предпенсионерам** **и пенсионерам для прохождения диспансеризации** нужно предоставить два рабочих дня один раз в год (ч. 3 ст. 185.1 ТК РФ). Как отметил Минтруд России, по трудовому законодательству не запрещено брать их в разные даты. По мнению ведомства, этот вопрос работодателю и работнику нужно решать в каждом конкретном случае совместно в зависимости от ситуации и с учетом интересов каждой стороны (Письмо от 08.09.2020 N 14-2/ООГ-14583).

Определить, является ли работник предпенсионером, в общем случае можно с помощью таблицы Минтруда России (Приложение к Письму от 18.12.2018 N 21-2/10/П-9349). Если работник относится к тем, кто претендует на досрочное назначение пенсии по старости, нужно учитывать дополнительные условия.

Работодатель может уточнить сведения о работниках предпенсионного возраста и пенсионерах в ПФР. Для этого необходимо заключить соглашение с отделением этого Фонда (Информационное письмо ПФР от 18.12.2018 N АД-25-24/25310, ФНПР от 17.12.2018 N 101-114/231).

Подтвердить отнесение работника к предпенсионерам можно также справкой, которую выдает территориальный орган ПФР (Письмо Минтруда России от 24.12.2018 N 16-1/10/П-9611).

**Работникам в возрасте от 40 лет для ежегодной диспансеризации** нужно предоставить один рабочий день в год. Исключение составляют предпенсионеры и пенсионеры (ч. 2 ст. 185.1 ТК РФ).

Для прохождения диспансеризации работникам в возрасте до 40 лет работодатели обязаны предоставить рабочий день один раз в три года (ч. 1, 2 ст. 185.1 ТК РФ).

Чтобы **предоставить рабочий день** для прохождения диспансеризации:

1. получите письменное заявление от работника;
2. проверьте, имеет ли право данный работник на предоставление выходного дня (выходных дней) для прохождения диспансеризации в текущем году;
3. согласуйте с учетом производственной возможности день (дни) отсутствия работника;
4. оформите распорядительный акт (например, приказ).
5. ознакомьте с приказом работника и его непосредственного руководителя;
6. передайте приказ в отдел кадров и бухгалтерию.

Рабочий день (дни) для прохождения диспансеризации **оплатите в размере среднего заработка**. Средний заработок рассчитайте в порядке, предусмотренном Положением о средней заработной плате. Также на этот период необходимо сохранить за сотрудником место работы. Данные обязанности установлены ч. 1 - 3 ст. 185.1 ТК РФ.