Кто должен представлять сведения о трудовой деятельности на руководителей образовательных учреждений?

В соответствии с частью 1 статьи 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан формировать информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже на каждого работника и передавать в Пенсионный фонд Российской Федерации в установленном порядке.
Пунктом 2.5.4 Порядка заполнения формы «Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)», утвержденного постановлением Правлением ПФР от 25.12.2019 № 730п, установлено, что записи о наименовании трудовой функции (должности (работы), специальности, профессии с указанием квалификации, конкретном виде поручаемой работы) заполняются в соответствии со штатным расписанием работодателя.
Таким образом, если руководитель (директор школы или заведующий детским садом) внесен в штатное расписание государственного бюджетного образовательного учреждения, сведения по форме СЗВ-ТД в органы ПФР на него должны быть представлены данным учреждением.