**Администрация муниципального образования**

**Петровское сельское поселение муниципального образования**

**Приозерский муниципальный район**

**Ленинградской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От \_\_ декабря 2021 года ПРОЕКТ № \_\_\_\_

|  |
| --- |
| Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022-2024 годы» |

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Областным законом Ленинградской области от 24.06.2014 года № 48-ОЗ «Об отдельных вопросах местного значения сельских поселений Ленинградской области» (с изменениями), в соответствии с Уставом МО Петровское сельское поселение, с постановлением администрации МО Петровское сельское поселение от 26.11.2021 года №212/1 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области», администрация муниципального образования Петровское сельское поселение ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022-2024 годы» согласно приложению настоящему постановлению.

2. Постановление администрации МО Петровское сельское поселение № 235 от 27.12.2019 года «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022-2024 годы» считать утратившим силу с 01 января 2022 года.

3. Настоящее постановление опубликовать в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте муниципального образования www.петровскоесп.рф.

4. Постановление вступает в силу после официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации А.В. Левин

Гредюшко М.А.-66-217

Разослано: дело-2, прокуратура - 1, КСО -1, СЭФ - 1

Приложение 1

к Постановлению администрации

МО Петровское сельское поселение

МО Приозерский муниципальный район

Ленинградской области

**Муниципальная программа**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022-2024 годы»**

Ответственный исполнитель программы:

ведущий специалист сектора делопроизводства,

кадров, социальной работы администрации

Гредюшко Милена Александровна

тел. (8-813-79) 66-217

эл. адрес: [inbox@petrovskoe47.ru](mailto:inbox@petrovskoe47.ru)

Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**П А С П О Р Т**

**муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022-2024 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2022-2024 гг. |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Ведущий специалист сектора делопроизводства, кадров, социальной работы администрации  Гредюшко Милена Александровна |
| Соисполнители муниципальной программы | Не предусмотрены |
| Участники муниципальной программы | Муниципальные служащие администрации муниципального образования Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области |
| Цель муниципальной программы | - создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы на территории муниципального образования;  - повышение эффективности кадровой политики;  - повышение эффективности деятельности муниципальных служащих;  - создание механизма подбора и расстановки муниципальных служащих, отвечающих современным требованиям по своей профессиональной подготовке. |
| Задачи муниципальной программы | - совершенствование муниципальных нормативных правовых актов поселения по вопросам развития муниципальной службы;  - взаимодействие органов местного самоуправления поселения с органами государственной власти Ленинградской области в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы, приведению муниципальных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации и Ленинградской области;  - оптимизация организационно-правового обеспечения муниципальной службы;  - повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих;  - формирование системы функционального кадрового резерва, повышение престижа муниципальной службы, сокращение текучести кадров в системе местного самоуправления;  - внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, создание условий для их должностного роста;  - внедрение новых методов планирования, стимулирования, контроля и оценки деятельности муниципальных служащих;  - формирование в обществе привлекательного образа муниципального служащего, мотивация молодежи к выбору данной профессии. |
| Ожидаемые (конечные) результаты реализации муниципальной программы | В результате реализации муниципальной программы планируется достичь следующих результатов: увеличить долю сотрудников, повысивших квалификацию в 2022 году до 100%, в 2023 году – 100%, в 2024 году – 100%. |
| Подпрограммы муниципальной программы | Не имеет подпрограмм |
| Проекты, реализуемые в рамках муниципальной программы | Реализация проектов не предусмотрена |
| Финансовое обеспечение муниципальной программы - всего, в том числе по годам реализации | Общий объем финансирования Программы составляет 195,0 тыс. руб., в том числе:  - 2022 год - местный бюджет – 65,0 тыс. руб.  - 2023 год - местный бюджет – 65,0 тыс. руб.  - 2024 год - местный бюджет – 65,0 тыс. руб. |
| Размер налоговых расходов, направленных на достижение цели муниципальной программы, - всего, в том числе по годам реализации | Налоговые расходы не предусмотрены |

**1. Общая характеристика, основные проблемы и прогноз развития**

**сферы реализации Программы**

В программе «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022-2024 годы» (далее – программа) определены основные направления государственной поддержки развития муниципального образования Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области и реализации конституционных полномочий местного самоуправления.

Местное самоуправление в Российской Федерации составляет одну из основ конституционного строя. Его положение в политической системе российского общества определяется тем, что это тот уровень власти, который наиболее приближен к населению, населением непосредственно формируется и контролируется, решает вопросы удовлетворения основных жизненных потребностей населения. Рационально организованное местное самоуправление позволяет эффективно использовать местные ресурсы, снимать социальную напряженность в обществе, повышать доверие населения к органам власти.

В Российской Федерации наиболее значимыми источниками права, регламентирующими организацию местного самоуправления, являются:

Конституция Российской Федерации, федеральные законы от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 21 июля 2005 года № 97-ФЗ «О порядке государственной регистрации уставов муниципальных образований», от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

К компетенции органов местного самоуправления относится решение вопросов местного значения и реализация переданных отдельных государственных полномочий. Полномочия по решению вопросов местного значения могут передаваться органами местного самоуправления муниципального района органам местного самоуправления поселений и органами местного самоуправления поселений органам местного самоуправления муниципальных районов.

Функциональной самостоятельности муниципальных образований поселенческого уровня препятствует недостаток квалификации кадров органов местного самоуправления.

Основной целью Программы является оказание содействия в развитии кадрового обеспечения в муниципальном образовании на период до 2024 года.

Одним из основных направлений содействия органам местного самоуправления в решении вопросов местного значения является переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих в поселении необходимо сформировать единую систему профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров для местного самоуправления. Это позволит обеспечить стабильно высокий уровень качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет привлечения к процессу обучения высококвалифицированных представителей научного сообщества, а также государственных и муниципальных служащих и руководителей органов государственной власти и местного самоуправления, имеющих большой опыт работы в данных органах.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих им эффективно исполнять должностные обязанности.

При общей численности муниципальных служащих в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на повышение квалификации должны, исходя из единства требований к подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих и государственных гражданских служащих, ежегодно направляться 9 человек.

Вместе с тем, на муниципальном уровне, в условиях постоянно изменяющегося законодательства и увеличения числа полномочий, возлагаемых на органы местного самоуправления, а также повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления, остро встает вопрос о развитии муниципальной службы.

Решение проблемы развития муниципальной службы без использования программных методов может привести к снижению результативности мероприятий, проводимых разрозненно, бессистемно и непоследовательно.

Программа позволит комплексно подойти к решению вопросов развития муниципальной службы, будет способствовать повышению эффективности кадровой политики, формированию необходимых профессиональных знаний, умений и навыков.

**2. Приоритеты и цели муниципальной политики в сфере реализации муниципальной Программы**

Реализация программы позволит:

- укрепить кадровый потенциал органов местного самоуправления муниципального образования Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области, создать лучшие условия для формирования управленческого резерва на местном уровне;

- содействовать развитию гражданского общества, в том числе поддержке и развитию иных форм осуществления местного самоуправления на территории муниципального образования Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области (старосты и общественные советы) в соответствии с областным законом № 147-оз от 28 декабря 2018 года «О старостах сельских населенных пунктов Ленинградской области и содействии участию населения в осуществлении местного самоуправления в иных формах на частях территорий муниципальных образований Ленинградской области» в целях решения первоочередных вопросов местного значения.

Основными целями Программы являются:

1. Создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы на территории муниципального образования;

2. Повышение эффективности кадровой политики;

3. Повышение эффективности деятельности муниципальных служащих;

4. Создание механизма подбора и расстановки муниципальных служащих, отвечающих современным требованиям по своей профессиональной подготовке.

Основными задачами Программы являются:

1. Совершенствование муниципальных нормативных правовых актов поселения по вопросам развития муниципальной службы;

2. Взаимодействие органов местного самоуправления поселения с органами государственной власти Ленинградской области в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы, приведению муниципальных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации и Ленинградской области;

3. Оптимизация организационно-правового обеспечения муниципальной службы;

4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих;

5. Формирование системы функционального кадрового резерва, повышение престижа муниципальной службы, сокращение текучести кадров в системе местного самоуправления;

6. Внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, создание условий для их должностного роста;

7. Внедрение новых методов планирования, стимулирования, контроля и оценки деятельности муниципальных служащих;

8. Формирование в обществе привлекательного образа муниципального служащего, мотивация молодежи к выбору данной профессии.

**3. Комплекс процессных мероприятий программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022-2024 годы»**

1.Совершенствование кадрового обеспечения муниципальной службы, правовых, организационных и методических механизмов ее функционирования;

2.Формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих в Петровском поселении;

3.Внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности муниципальных служащих, рациональное использование ресурсов в системе муниципальной службы, проведение исследований и апробация новых подходов к организации муниципальной службы;

**4. Методика оценки эффективности Программы**

1. Настоящая Методика определяет порядок оценки результативности и эффективности реализации муниципальных программ.

2. Для расчета эффективности реализации Программы (эффективности расходования бюджетных средств) используются индикаторы и показатели отчета о реализации Программы.

3. Под результативностью понимается степень достижения запланированных показателей за счет реализации мероприятий Программы.

Результативность измеряется путем сопоставления фактически достигнутых значений показателей с плановыми значениями.

4. В качестве критериев оценки результативности реализации Программы и программных мероприятий используется индекс результативности и интегральная оценка результативности.

5. Индекс результативности Программы (мероприятия) оценивается по каждому целевому показателю в год t и за расчетный период T:

Пфit

Рit = ------,

Ппit

где:

Рit - результативность достижения i-го показателя, характеризующего ход реализации Программы, в год t;

Пфit - фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t;

Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t;

i - номер показателя Программы.

6. Интегральная оценка результативности Программы в год t определяется по следующей формуле:

m

SUM Рit

1

Ht = ------- x 100,

m

где:

Ht - интегральная оценка результативности Программы в год t (в процентах);

Рit - индекс результативности по i-му показателю [<1>](consultantplus://offline/ref=5C8F4E7ACC6B233161AA48CC83D250141AFC3661E9C77F5FAEE09F556170BEFAED3D40052FE07C96534550CBH1G5D) в год t;

m - количество показателей Программы.

--------------------------------

<1> Все целевые и объемные показатели Программы являются равнозначными.

7. Эффективность реализации Программы определяется как соотношение интегральной оценки результативности Программы и уровня финансирования:

Ht

Эt = ---- x 100,

St

где:

Эt - эффективность Программы в год t;

St - уровень финансирования Программы в год t, определяется как отношение фактического объема финансирования к запланированному объему финансирования в год t;

Ht - интегральная оценка результативности Программы в год t.

8. При завершении расчетов показателей формулируются выводы по оценке эффективности реализации Программы с учетом следующих критериев:

значение показателя (Эt) от 90 до 110% - реализация Программы соответствует запланированным результатам при запланированном объеме расходов - запланированная эффективность реализации Программы;

значение показателя (Эt) более 110% - эффективность реализации Программы более высокая по сравнению с запланированной;

значение показателя (Эt) от 50 до 90% - эффективность реализации Программы более низкая по сравнению с запланированной;

значение показателя (Эt) менее 50% - Программа реализуется неэффективно.

9. В случае если эффективность реализации Программы более низкая по сравнению с запланированной или Программа реализуется неэффективно по итогам ежегодной оценки, формируется соответствующее заключение о внесении изменений в Программу или о досрочном прекращении реализации Программы.

Приложение

Таблица 1

**Целевые показатели муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022-2024 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование целевого показателя муниципальной программы | Ед. изм. | Значение целевых показателей | | | Справочно: базовое значение целевого показателя  (на начало реализации муниципальной программы (2022 год)) |
| По итогам  первого года реализации | По итогам  второго года реализации | По итогам  третьего года реализации |
| Показатель 1, человек | | | | | | |
| 1. | Количество служащих прошедших курсы повышения квалификации. | Плановое значение | 9 | 9 | 9 | 9 |
| фактическое значение |
| Показатель 2, тысяч рублей | | | | | | |
| 2. | Фп – плановый объем финансовых ресурсов | плановое значение | 65,00 | 65,00 | 65,00 | 65,00 |
| фактическое значение |
| Показатель 3, процент (%) | | | | | | |
| 3. | Доля муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации. | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Показатель 4, процент (%) | | | | | | |
| 4 | Доля муниципальных служащих включенных в резерв управленческих кадров, прошедших курсы повышения квалификации | % | 0 | 0 | 0 | 0 |

Таблица 2

**План реализации муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022-2024 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, подпрограммы, структурного элемента | Ответственный исполнитель (должность, Ф.И.О.) | Годы реализации | Оценка расходов (тыс. руб. в ценах соответствующих лет) | | | | |
| всего | Местный бюджет | Областной бюджет | Федеральный бюджет | Прочие источники |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| **Программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022-2024 годы»** | Ведущий специалист сектора делопроизводства, кадров, социальной работы | 2022 | 65,0 | 65,0 | --- | --- | --- |
| 2023 | 65,0 | 65,0 | --- | --- | --- |
| 2024 | 65,0 | 65,0 | --- | --- | --- |
| **Итого по муниципальной программе** |  | 2022-2024 | 195,0 | 195,0 | --- | --- | --- |
| **Проектная часть** | | | | | | | |
| Не предусмотрена | | | | | | | |
| **Процессная часть** | | | | | | | |
| Комплекс процессных мероприятий **«Развитие муниципальной службы»** | Ведущий специалист сектора делопроизводства, кадров, социальной работы | 2022 | 65,0 | 65,0 | --- | --- | --- |
| 2023 | 65,0 | 65,0 | --- | --- | --- |
| 2024 | 65,0 | 65,0 | --- | --- | --- |
| 2022-2024 | 195,0 | 195,0 | --- | --- | --- |
| Мероприятия по поддержке развития муниципальной службы  Итого |  | 2022 | 65,0 | 65,0 | --- | --- | --- |
| 2023 | 65,0 | 65,0 |
| 2024 | 65,0 | 65,0 |
| 2022-2024 | 195,0 | 195,0 | --- | --- | --- |

Таблица 3

**Информация**

**о ходе реализации, финансировании мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022-2024 годы»**

1. Выполнение плана мероприятий

***(ежеквартально нарастающим итогом)***

за период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № строки  мероприятия | Наименование плановых мероприятий | Финансирование мероприятий - всего и с выделением источников финансирования  (тыс. рублей) | | Фактическое исполнение плановых мероприятий в отчетном периоде, примечания |
| планируемое  на текущий год | фактическое  за отчетный период |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

2. Достижение целевых показателей

***(ежегодно нарастающим итогом)***

за период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № строки  целевого показателя | Наименование целевого показателя | Единица измерения | Значение целевого показателя | | |
| планируемое  на текущий год | фактическое за отчетный период | процент выполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1... |  |  |  |  |  |

Таблица 4

**Расходы**

**на реализацию муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022-2024 годы»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  строки | Источники финансирования | Всего  (тыс. рублей) | В том числе | | |
| 2022 год | 2023 год | 2024 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  | Всего: | 195,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 |
|  | в том числе за счет средств: |  |  |  |  |
|  | федерального бюджета (плановый объем) | --- | --- | --- | --- |
|  | областного бюджета (плановый объем) | --- | --- | --- | --- |
|  | местного бюджета (плановый объем) | 195,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 |
|  | Прочих источников (плановый объем) | --- | --- | --- | --- |