**Администрация**

**Петровского сельского поселения**

**Приозерского муниципального района**

**Ленинградской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_ декабря 2023 года ПРОЕКТ № \_\_\_

|  |
| --- |
| Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Петровском сельском поселении Приозерского муниципального района Ленинградской области на 2026-2030 годы» |

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Областным законом Ленинградской области от 24.06.2014 года № 48-ОЗ «Об отдельных вопросах местного значения сельских поселений Ленинградской области» (с изменениями), в соответствии с Уставом Петровского сельского поселения, с постановлением администрации МО Петровское сельское поселение от 26.11.202 года №212/1 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области», администрация Петровского сельского поселения Приозерского муниципального района Ленинградской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Петровском сельском поселении Приозерского муниципального района Ленинградской области на 2026-2030 годы» согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление опубликовать в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Петровского сельского поселения Приозерского муниципального района Ленинградской области [www.петровскоесп.рф](http://www.петровскоесп.рф).
3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2026 года.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации А.В. Левин

Исп. Гредюшко М.А.

Разослано: дело-2, КФ -1, КСО-1, МУК Петровское клубное объединение-1

Приложение 1

к Постановлению администрации

Петровского сельского поселения

Приозерского муниципального района

Ленинградской области

**Муниципальная программа**

**«Развитие муниципальной службы в Петровском сельском поселении Приозерского муниципального района Ленинградской области на 2026-2030 годы»**

Ответственный исполнитель программы:

Администрация Петровского сельского поселения

тел. (8-813-79) 66-217

эл. адрес: inbox@petrovskoe47.ru

ПАСПОРТ

муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в Петровском сельском поселении Приозерского муниципального района Ленинградской области на 2026-2030 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2026-2030 гг. |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Администрация Петровского сельского поселения Приозерского муниципального образования Ленинградской области |
| Соисполнители муниципальной программы | Не предусмотрены |
| Участники муниципальной программы | Муниципальные служащие администрации Петровского сельского поселения |
| Цель муниципальной программы | Повышение эффективности деятельности муниципальных служащих администрации Петровского сельского поселения |
| Задачи муниципальной программы | Реализация мероприятий по повышению квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих |
| Ожидаемые (конечные) результаты реализации муниципальной программы | Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию и прошедших профессиональную переподготовку ежегодно 60% |
| Проекты, реализуемые в рамках муниципальной программы | Не предусмотрены |
| Финансовое обеспечение муниципальной программы - всего, в том числе по годам реализации | 2026 год | 65,0 | тыс. руб. |
| 2027 год | 0,0 | тыс. руб. |
| 2028 год | 0,0 | тыс. руб. |
| 2029 год | 0,0 | тыс. руб. |
| 2030 год | 0,0 | тыс. руб. |
| Общий объем финансирования | 65,0 | тыс. руб. |
| Размер налоговых расходов, направленных на достижение цели государственной программы, - всего, в том числе по годам реализации | Налоговые расходы не предусмотрены |

**1. Общая характеристика, основные проблемы и прогноз развития**

**сферы реализации Программы**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается, в том числе, программами развития муниципальной службы в органах местного самоуправления.

В Российской Федерации наиболее значимыми источниками права, регламентирующими организацию местного самоуправления, являются:

Конституция Российской Федерации, федеральные законы от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Муниципальная служба является основным инструментом реализации задач органов местного самоуправления и выступает ключевым механизмом проведения социально-экономических преобразований на местном уровне. При это успешность функционирования муниципальной службы зависит от профессионализма муниципальных служащих

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава администрации Петровского сельского поселения Приозерского муниципального района Ленинградской области, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

В соответствии с положениями законодательства, регулирующего вопросы прохождения муниципальной службы, на кадровые службы органов местного самоуправления возложена обязанность организации переподготовки (переквалификации) и повышения квалификации муниципальных служащих. Такая работа должна носить плановый и системный характер и осуществляться за счет средств местных бюджетов.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих в поселении необходимо сформировать единую систему профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров для местного самоуправления.

Вместе с тем, на муниципальном уровне, в условиях постоянно изменяющегося законодательства и увеличения числа полномочий, возлагаемых на органы местного самоуправления, а также повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления, остро встает вопрос о развитии муниципальной службы.

В целях урегулирования указанных проблем существует необходимость создания и развития системы дистанционного обучения и переподготовки муниципальных служащих непосредственно на базе муниципальных образований без отрыва от основного места работы.

Программа позволит комплексно подойти к решению вопросов развития муниципальной службы, будет способствовать повышению эффективности кадровой политики, формированию необходимых профессиональных знаний, умений и навыков.

**2. Приоритеты и цели муниципальной политики в сфере реализации муниципальной Программы**

Приоритетные направления деятельности администрации Петровского сельского поселения в сфере развития муниципальной службы сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 02.03.2007 №25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; в Законе Ленинградской области от 11.03.2008 № 14-оз «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области».

В ходе исполнения муниципальной программы будет производиться корректировка параметров и ежегодных планов ее реализации в рамках бюджетного процесса с учетом тенденций демографического и социально-экономического развития.

Целью муниципальной программы является - повышение эффективности деятельности муниципальных служащих администрации Петровского сельского поселения.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующую задачу - реализация мероприятий по повышению квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих.

**3. Методика оценки эффективности Программы**

1. Настоящая Методика определяет порядок оценки результативности и эффективности реализации муниципальных программ.

2. Для расчета эффективности реализации Программы (эффективности расходования бюджетных средств) используются индикаторы и показатели отчета о реализации Программы.

3. Под результативностью понимается степень достижения запланированных показателей за счет реализации мероприятий Программы.

Результативность измеряется путем сопоставления фактически достигнутых значений показателей с плановыми значениями.

4. В качестве критериев оценки результативности реализации Программы и программных мероприятий используется индекс результативности и интегральная оценка результативности.

5. Индекс результативности Программы (мероприятия) оценивается по каждому целевому показателю в год t и за расчетный период T:

 Пфit

 Рit = ------,

 Ппit

где:

Рit - результативность достижения i-го показателя, характеризующего ход реализации Программы, в год t;

Пфit - фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t;

Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t;

i - номер показателя Программы.

6. Интегральная оценка результативности Программы в год t определяется по следующей формуле:

 m

 SUM Рit

 1

 Ht = ------- x 100,

 m

где:

Ht - интегральная оценка результативности Программы в год t (в процентах);

Рit - индекс результативности по i-му показателю <1> в год t;

m - количество показателей Программы.

--------------------------------

<1> Все целевые и объемные показатели Программы являются равнозначными.

7. Эффективность реализации Программы определяется как соотношение интегральной оценки результативности Программы и уровня финансирования:

 Ht

 Эt = ---- x 100,

 St

где:

Эt - эффективность Программы в год t;

St - уровень финансирования Программы в год t, определяется как отношение фактического объема финансирования к запланированному объему финансирования в год t;

Ht - интегральная оценка результативности Программы в год t.

8. При завершении расчетов показателей формулируются выводы по оценке эффективности реализации Программы с учетом следующих критериев:

значение показателя (Эt) от 90 до 110% - реализация Программы соответствует запланированным результатам при запланированном объеме расходов - запланированная эффективность реализации Программы;

значение показателя (Эt) более 110% - эффективность реализации Программы более высокая по сравнению с запланированной;

значение показателя (Эt) от 50 до 90% - эффективность реализации Программы более низкая по сравнению с запланированной;

значение показателя (Эt) менее 50% - Программа реализуется неэффективно.

9. В случае если эффективность реализации Программы более низкая по сравнению с запланированной или Программа реализуется неэффективно по итогам ежегодной оценки, формируется соответствующее заключение о внесении изменений в Программу или о досрочном прекращении реализации Программы.

Приложение

Таблица 1

**Целевые показатели муниципальной программы**

 **«Развитие муниципальной службы в Петровском сельском поселении Приозерского муниципального района Ленинградской области на 2026-2030 годы»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование целевого показателя муниципальной программы | Ед. изм. | Значение целевых показателей | Справочно: базовое значение целевого показателя(на начало реализации муниципальной программы |
| По итогампервого года реализации | По итогам второго года реализации  | По итогам третьего года реализации | По итогам четвертого года реализации | По итогам пятого года реализации |
| Показатель 1, процент (%) |
| 1. | Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию и прошедших профессиональную переподготовку | Плановое значение | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| фактическое значение |  |  |  |  |  |  |

Таблица 2

**План реализации муниципальной программы**

 **«Развитие муниципальной службы в Петровском сельском поселении Приозерского муниципального района Ленинградской области на 2026-2030 годы»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, подпрограммы, структурного элемента | Ответственный исполнитель (должность, Ф.И.О.) | Годы реализации | Оценка расходов (тыс. руб. в ценах соответствующих лет)\* |
| всего | Местный бюджет | Областной бюджет | Федеральный бюджет | Прочие источники |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| **Программа «Развитие муниципальной службы в Петровском сельском поселении Приозерского муниципального района Ленинградской области на 2026-2030 годы»** | Администрация Петровского сельского поселения  | 2026 | 65,0 | 65,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2027 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2028 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2029 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2030 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **Итого по муниципальной программе** |  | 2026-2030 | 65,0 | 65,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **Проектная часть – не предусмотрена** |
| **Процессная часть** |
| Комплекс процессных мероприятий «Развитие муниципальной службы» |  | 2026 | 65,0 | 65,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2027 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2028 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2029 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2030 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2026-2030 | 65,0 | 65,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятия по поддержке развития муниципальной службы |  | 2026 | 65,0 | 65,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2027 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2028 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2029 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2030 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2026-2030 | 65,0 | 65,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

\*Расходы на реализацию Программы ежегодно уточняются при корректировке бюджета администрации Петровского сельского поселения Приозерского муниципального района Ленинградской области, а также с учетом изменения финансирования из федерального и областного бюджета.

Таблица 3

**Информация**

**о ходе реализации, финансировании мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Петровском сельском поселении Приозерского муниципального района Ленинградской области на 2026-2030 годы»**

1. Выполнение плана мероприятий

***(ежеквартально нарастающим итогом)***

за период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № строкимероприятия | Наименование плановых мероприятий | Финансирование мероприятий - всего и с выделением источников финансирования(тыс. рублей) | Фактическое исполнение плановых мероприятий в отчетном периоде, примечания |
| планируемоена текущий год | фактическоеза отчетный период |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

2. Достижение целевых показателей

***(ежегодно нарастающим итогом)***

за период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № строкицелевого показателя | Наименование целевого показателя | Единица измерения | Значение целевого показателя |
| планируемоена текущий год | фактическое за отчетный период | процент выполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1... |  |  |  |  |  |

Таблица 4

**Расходы**

**на реализацию муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в Петровском сельском поселении Приозерского муниципального района Ленинградской области на 2026-2030 годы»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Источники финансирования | Всего(тыс. рублей) | В том числе |
| 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029 год | 2030 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  | Всего:  | 65,0 | 65,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | в том числе за счет средств: |  |  |  |  |  |  |
|  | федерального бюджета (плановый объем) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | областного бюджета (плановый объем) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | местного бюджета (плановый объем) | 65,0 | 65,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Прочих источников (плановый объем) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |