Гражданам, которые впервые устроятся на работу с 2021 года, все сведения о периодах работы будут вестись только в электронном виде

Всем работающим гражданам до 31 декабря 2020 года включительно необходимо было необходимо подать письменное заявление работодателю о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении бумажной трудовой книжки. Информация о поданном работником заявлении включается в сведения о трудовой деятельности по форме СЗВ-ТД, представляемой работодателем для хранения в информационных ресурсах ПФР.
В настоящее время есть работодатели района, которые не представили на своих работников форму СЗВ-ТД с информацией о способе ведения трудовой книжки.
Сотрудники, выбравшие электронную трудовую книжку, получают бумажную трудовую на руки с соответствующей записью о сделанном выборе. При этом бумажная трудовая книжка не теряет своей силы и продолжает использоваться наравне с электронной, так как является источником сведений о трудовой деятельности до 2020 года. В настоящее время в электронной версии фиксируются только сведения с 2020 года.

Тем работникам, кто оставит бумажную трудовую книжку, работодатель будет вносить сведения в оба документа - бумажный и электронный. Для работников, которые не подали заявление в течение 2020 года, несмотря на то, что они трудоустроены, работодатель также продолжит вести трудовую книжку на бумаге.
Гражданам, которые впервые устроятся на работу с 2021 года, все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.