**Администрация Петровского сельского поселения**

**Приозерского муниципального района**

**Ленинградской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 03 марта 2025 года № 63

|  |
| --- |
| Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2023-2025 годы» за 2024 год |

В соответствии постановлением администрации от 26.11.2021 года № 212/1 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области», администрация Петровского сельского поселения ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2023-2025 годы» за 2024 год, утвержденной постановлением администрации от 26.12.2022 № 259, согласно приложению, к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в сети Интернет на официальном сайте Петровского сельского поселения Приозерского муниципального района Ленинградской области [www.петровское.рф](http://www.петровское.рф)

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации А.В. Левин

Утвержден

постановлением администрации

Петровского сельского поселения

Приозерского муниципального района

Ленинградской области

от 03.03.2025 года № 63

 (Приложение)

**ОТЧЕТ**

 **о реализации муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2023-2025 годы» за 2024 год**

 Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2023-2025 годы» за 2024 год, утверждена постановлением администрации от 26.12.2022 № 259 (внесение изменений от 12.07.2023 № 195, от 25.12.2023 № 349).

Цель муниципальной программы - повышение эффективности деятельности муниципальных служащих.

Задачи муниципальной программы - реализация мероприятий по повышению квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих.

Источниками финансирования являются бюджет муниципального образования Петровское сельское поселение.

Финансирование на 2024 год предусмотрено в размере 5,0 тыс. руб.

Исполнено на 01.01.2025 г. 5,0 тыс. руб., или 100% от утвержденного плана.

Реализация программы осуществлялась путем заключения муниципальных контрактов с подрядными организациями в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, а также путем осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Информация выполнения значений целевых показателей Программы за 2024 год отражена в Приложении 1 к настоящему отчету.

Информация выполнение плана реализации муниципальной Программы за 2024 год отражена в Приложении 2 к настоящему отчету.

Оценка эффективности муниципальной программы приведена в Приложении 3.

Приложение 1

**Целевые показатели муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2023-2025 годы» за 2024 год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № строкимероприятия | Наименование плановых мероприятий | Единица измерения | Значение целевого показателя |
| планируемоена текущий год | фактическое за отчетный период | процент выполнения (%) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию и прошедших профессиональную переподготовку | % | 60 | 25 | 41,7 |

Приложение 2

**Выполнение плана реализации муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2023-2025 годы» за 2024 год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, подпрограммы, структурного элемента | Ответственный исполнитель (должность, Ф.И.О.) | Финансирование мероприятий (тыс. руб. в ценах соответствующих лет) |
|  | Всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **Программа «Развитие муниципальной службы в Петровском сельском поселении Приозерского муниципального района Ленинградской области на 2023-2025 годы»** | Ведущий специалист сектора делопроизводства, кадров, социальной работы  | план | 5,0 |
| факт | 5,0 |
| **Проектная часть** |
| Не предусмотрена |
| **Процессная часть** |
| Комплекс процессных мероприятий **«Развитие муниципальной службы»** | Ведущий специалист сектора делопроизводства, кадров, социальной работы  | план | 5,0 |
| факт | 5,0 |
| Мероприятия по поддержке развития муниципальной службы |  | план | 5,0 |
| факт | 5,0 |

Приложение 3

**Оценка эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2023-2025 годы» за 2024 год**

Для расчета эффективности реализации Программы (эффективности расходования бюджетных средств) используются индикаторы и показатели отчета о реализации Программы.

Под результативностью понимается степень достижения запланированных показателей за счет реализации мероприятий Программы.

Результативность измеряется путем сопоставления фактически достигнутых значений показателей с плановыми значениями.

В качестве критериев оценки результативности реализации Программы и программных мероприятий используется индекс результативности и интегральная оценка результативности.

**Индекс результативности Программы (мероприятия) оценивается по каждому целевому показателю в год t и за расчетный период T:**

1. Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию и прошедших профессиональную переподготовку:

$$Pit=\frac{24}{60}=0,4$$

**Интегральная оценка результативности Программы в год t определяется по следующей формуле:**

$$Ht=\frac{0,4}{1} x 100=40$$

**Эффективность реализации Программы определяется как соотношение интегральной оценки результативности Программы и уровня финансирования:**

$$Эt=\frac{40}{100} x 100=40\%$$

Заключение: значение показателя (Эt) менее 50% - Программа реализуется неэффективно.