**Администрация Петровского сельского поселения**

**Приозерского муниципального района**

**Ленинградской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 31 марта 2023 года № 65

|  |
| --- |
| Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальной район Ленинградской области на 2022-2024 год» за 2022 год |

В соответствии постановлением администрации от 26.11.2021 года № 212/1 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области», администрация Петровского сельского поселения ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022 – 2024 год» за 2022 год, утвержденной постановлением администрации муниципального образования Петровское сельское поселение № 227/1 от 24.12.2021 год, согласно приложению, к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в сети Интернет на официальном сайте Петровского сельского поселения Приозерского муниципального района Ленинградской области [www.петровское.рф](http://www.петровское.рф)

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации А.В. Левин

Утвержден

постановлением администрации

муниципального образования

Петровское сельское поселение

Приозерский муниципальный район

Ленинградской области

от 31.03.2023 года № 65

(Приложение)

**ОТЧЕТ**

**о реализации муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022-2024 год» за 2022 год**

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022 – 2024 год» за 2022 год, утверждена постановлением администрации муниципального образования Петровское сельское поселение № 227/1 от 24.12.2021 год.

Цели муниципальной программы:

- создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы на территории муниципального образования;

- повышение эффективности кадровой политики;

- повышение эффективности деятельности муниципальных служащих;

- создание механизма подбора и расстановки муниципальных служащих, отвечающих современным требованиям по своей профессиональной подготовке.

Задачи муниципальной программы:

- совершенствование муниципальных нормативных правовых актов поселения по вопросам развития муниципальной службы;

- взаимодействие органов местного самоуправления поселения с органами государственной власти Ленинградской области в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы, приведению муниципальных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации и Ленинградской области;

- оптимизация организационно-правового обеспечения муниципальной службы;

- повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих;

- формирование системы функционального кадрового резерва, повышение престижа муниципальной службы, сокращение текучести кадров в системе местного самоуправления;

- внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, создание условий для их должностного роста;

- внедрение новых методов планирования, стимулирования, контроля и оценки деятельности муниципальных служащих;

- формирование в обществе привлекательного образа муниципального служащего, мотивация молодежи к выбору данной профессии.

Источниками финансирования являются бюджет муниципального образования Петровское сельское поселение.

Финансирование на 2022 год предусмотрено в размере 65,0 тыс. руб.

Исполнено на 01.01.2023 г. 27,3 тыс. руб., или 42% от утвержденного плана.

Реализация программы осуществлялась путем заключения муниципальных контрактов с подрядными организациями в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, а также путем осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Информация выполнения значений целевых показателей Программы за 2022 год отражена в Приложении 1 к настоящему отчету.

Информация выполнение плана реализации муниципальной Программы за 2022 год отражена в Приложении 2 к настоящему отчету.

Оценка эффективности муниципальной программы приведена в Приложении 3.

Приложение 1

**Целевые показатели муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальной район Ленинградской области на 2022-2024 год» за 2022 год**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № строки  мероприятия | Наименование плановых мероприятий | Единица измерения | Значение целевого показателя | | |
| планируемое  на текущий год | фактическое за отчетный период | процент выполнения (%) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Количество служащих прошедших курсы повышения квалификации | человек | 9 | 5 | 55,5 |
| 2 | Фп – плановый объем финансовых ресурсов | тыс. руб. | 65,0 | 27,3 | 42 |

Приложение 2

**Выполнение плана реализации муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальной район Ленинградской области на 2022-2024 год» за 2022 год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, подпрограммы, структурного элемента | Ответственный исполнитель (должность, Ф.И.О.) | Финансирование мероприятий (тыс. руб. в ценах соответствующих лет) | |
|  | Всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **Программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022-2024 годы»** | Ведущий специалист сектора делопроизводства, кадров, социальной работы | план | 65,0 |
| факт | 27,3 |
| **Проектная часть** | | | |
| Не предусмотрена | | | |
| **Процессная часть** | | | |
| Комплекс процессных мероприятий **«Развитие муниципальной службы»** | Ведущий специалист сектора делопроизводства, кадров, социальной работы | план | 65,0 |
| факт | 27,3 |
| Мероприятия по поддержке развития муниципальной службы  Итого |  | план | 65,0 |
| факт | 27,3 |

Приложение 3

**Оценка эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальной район Ленинградской области на 2022-2024 год» за 2022 год**

Для расчета эффективности реализации Программы (эффективности расходования бюджетных средств) используются индикаторы и показатели отчета о реализации Программы.

Под результативностью понимается степень достижения запланированных показателей за счет реализации мероприятий Программы.

Результативность измеряется путем сопоставления фактически достигнутых значений показателей с плановыми значениями.

В качестве критериев оценки результативности реализации Программы и программных мероприятий используется индекс результативности и интегральная оценка результативности.

**Индекс результативности Программы (мероприятия) оценивается по каждому целевому показателю в год t и за расчетный период T:**

1. Количество служащих, прошедших курсы повышения квалификации:

2. Фп – плановый объем финансовых ресурсов:

**Интегральная оценка результативности Программы в год t определяется по следующей формуле:**

**Эффективность реализации Программы определяется как соотношение интегральной оценки результативности Программы и уровня финансирования:**

Заключение: значение показателя (Эt) более 110% - эффективность реализации программы более высокая по сравнению с запланированной.