## Ответственность работника и работодателя за заработную плату в конверте

 Согласно действующему законодательству, при трудоустройстве работодатели обязаны заключать трудовые договоры, а впоследствии перечислять за работников страховые взносы.

 Работодателей, выплачивающих своим сотрудникам зарплаты на руки в конверте, Налоговая служба или Инспекция по охране труда могут привлечь за нарушение следующих законодательных актов:

· ст. 123 НК РФ: неисполнение налоговым агентом обязанности по удержанию налогов - влечет за собой штраф 20% от суммы налога на доходы физических лиц за срок, в течение которого он должен был перечислять деньги в бюджет;

· ст. 15.11 КоАП РФ: штраф за нарушение требований к бухгалтерскому учету по отражению заработной платы достигает 20 000 руб. Также предусмотрена дисквалификация на период до 2-х лет;

· ст. 199.1 УК РФ за неисполнение обязанностей налогового агента кроме штрафов лишение свободы.

 Для работников получение «черных или серых» зарплат также чревато неблагоприятными последствиями:

· нет **пенсионных отчислений** - нет **пенсии**;

· соглашаясь на неофициальные зарплаты, сотрудники становятся соучастниками экономического преступления, за которое могут быть привлечены к ответственности.

 Уплата НДФЛ контролируется как Налоговым кодексом (статьи 122 и 129.3), так и Уголовным.

 Согласно ст. 198 УК РФ физическое лицо, уклоняющееся от уплаты налогов, сборов может быть оштрафовано на крупную сумму (от 100 до 300 тыс. руб.) и даже лишиться свободы на срок до двух лет.