**Администрация муниципального образования**

**Петровское сельское поселение муниципального образования**

**Приозерский муниципальный район**

**Ленинградской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 23 марта 2018 года № 81

|  |
| --- |
| Об утверждении годового отчета о ходе реализации и оценки эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2016-2018 гг.»  |

В соответствии со статей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, с пунктами 5, 6 Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области, утвержденного постановлением администрации МО Петровское сельское поселение от 05.11.2014г. № 237, администрация муниципального образования Петровское сельское поселение ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Годовой отчет о ходе реализации и оценки эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2016-2018 гг», утвержденной постановлением администрации муниципального образования Петровское сельское поселение от 07.10.2015г. № 226 (с изменениями, внесёнными постановлением от 29.12.2017г. № 242), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее Постановление в средствах массовой информации, на сайте администрации муниципального образования Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области.

3. Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

4. Контроль над исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава администрации В.А. Блюм

Исп.: Кузьмина Т.Н.

тел.: (8-813-79) 66-134

Разослано: дело-2, прокуратура-1, СМИ-1, администратор сайта -1, КСО-1

Утверждено:

Постановлением администрации

МО Петровское сельское поселение

МО Приозерский муниципальный район

Ленинградской области

от «23» марта 2018г. № 81

Приложение

**Годовой отчет**

**о ходе реализации и оценки эффективности муниципальной программы**

«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2016-2018 гг»

за 2017год.

|  |  |
| --- | --- |
| ответственный исполнительмуниципальной программы:  | Ведущий специалист администрации МО Петровское сельское поселение по кадровойИ. И. Торопова |
| дата составления отчета: | 20 марта 2018г. |

**Годовой отчет**

**о ходе реализации и оценки эффективности муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2016-2018 гг»**

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2016-2018 гг» утверждена постановлением администрации от 07.10.2015г. №226 (с изменениями, внесёнными постановлением от 29.12.2017г. № 242).

|  |  |
| --- | --- |
|   | Повышение эффективности управления социально-экономическим развитием муниципального образования Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области (далее – поселение) в условиях осуществляемых в Российской Федерации реформ возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах местного самоуправления. От того, насколько эффективно действуют органы местного самоуправления, во многом зависит доверие населения к власти в целом, ее успех и эффективность. Поэтому, подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов по­вышения эффективности муниципального управления.Осуществление органами местного самоуправления своих полномочий и функций определяется, прежде всего, тремя факторами:- состоянием системы органов местного самоуправления, их функционально-должностной структуры;- состоянием кадрового состава и, прежде всего, профессионализмом работников органов местного самоуправления;- наличием инструментов и способов взаимодействия населения поселения и органов местного самоуправления.В основных направлениях формирования и развития кадрового потенциала органов местного самоуправления необходимо выделить четыре основных блока стратегии кадровой политики:- управление профессиональной деятельностью кадров муниципальной службы;- правовое обеспечение профессиональной деятельности муниципальной службы;- управление подготовкой кадров муниципальной службы;- формирование корпоративной культуры профессиональной деятельности муниципальной службы как особой сферы в системе общественного разделения труда.В сфере кадрового обеспечения муниципальной службы в поселении выделяется несколько проблем, решение которых необходимо для достижения ощутимых результатов:- отсутствие единой системы подбора кадров на муниципальную службу;- необходимость значительного обновления профессиональных знаний большего числа муниципальных служащих в связи с изменением содержания и условий осуществления функций муниципального управления;- отсутствие системы оценки профессиональной деятельности и качества работы муниципальных служащих;- отсутствие научно-обоснованных критериев, профессиональных требований к муниципальным служащим;- становление системы работы с резервом кадров как основным источником обновления и пополнения кадров.Законом 25-ФЗ от 02.03.2007 установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов. |

Для эффективной реализации федерального законодательства и законодательства Ленинградской области, регулирующего местное самоуправление и муниципальную службу, с целью исполнения полномочий по решению вопросов местного значения поселения необходима заблаговременная подготовка, направленная на формирование, кадрового потенциала местной администрации.

Решение данного вопроса возможно при осуществлении мероприятий, направленных на реализацию основных направлений Программы, которые предусмотрены в приложении к Программе.

При этом, механизм реализации Программы представляет собой скоординированные действия по срокам и направлениям действия исполнителей с учетом меняющихся социально-экономических условий. В зависимости от изменения задач на разной стадии исполнения отдельные мероприятия Программы могут быть заменены на другие, в большей степени отвечающие задачам конкретного пери­ода.

**Показатели результативности реализации Программы.**

- количество муниципальных служащих, прошедших обучение;

- количество муниципальных служащих, принявших участие в краткосрочных тематических семинарах за счет средств местного бюджета;

- количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет средств местного бюджета;

- количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию, анализ аттестации.

Источниками финансирования являются бюджет муниципального образования Петровское сельское поселение. Финансирование на 2017 год предусмотрено в размере 56,8 тыс. руб. Исполнено на 01.01.2018 г. 56,8 тыс. руб.

**Таблица 1**

**ОТЧЕТ**

**ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ ЗА СЧЕТ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2016-2018 гг»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование основного мероприятия | Направление расходов | Предусмотрено на 2016 год | Исполнено за 2016 год | % |
| всего | В том числе по источникам | всего | В том числе по источникам |
| Федеральный бюджет | Областной бюджет | Местный бюджет | Прочие источники | Федеральный бюджет | Областной бюджет | Местный бюджет | Прочие источники |
| 1 | повышение квалификации муниципальных служащих администрации | повышение квалификации муниципальных служащих администрации | 80,0 | 0,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 55,5 | 0,0 | 0,0 | 55,5 | 0,0 | 69 |
|  | ИТОГО по Программе |  | 80,0 | 0,0 | 0,0 | 80,0 | 0,0 | 55,5 | 0,0 | 0,0 | 55,5 | 0,0 | 69 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование основного мероприятия | Направление расходов | Предусмотрено на 2017 год | Исполнено за 2017 год | % |
| всего | В том числе по источникам | всего | В том числе по источникам |
| Федеральный бюджет | Областной бюджет | Местный бюджет | Прочие источники | Федеральный бюджет | Областной бюджет | Местный бюджет | Прочие источники |
| 1 | повышение квалификации муниципальных служащих администрации | повышение квалификации муниципальных служащих администрации | 56,8 | 0,0 | 0,0 | 56,8 | 0,0 | 56,8 |  |  | 56,8 |  | 100 |
|  | ИТОГО по Программе |  | 56,8 | 0,0 | 0,0 | 56,8 | 0,0 | 56,8 |  |  | 56,8 |  | 100 |

Таблица 2

 **Информация**

**о ходе реализации, финансировании мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2016-2018 гг»**

1. Достижение целевых показателей

***(ежегодно нарастающим итогом)***

за период : 2016 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № строкицелевого показателя | Наименование целевого показателя | Единица измерения | Значение целевого показателя |
| планируемоена текущий год | фактическое за отчетный период | процент выполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | кол-во служащих прошедших курсы повышения квалификации | чел | 5 | 5 | 100 |

за период : 2017 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № строкицелевого показателя | Наименование целевого показателя | Единица измерения | Значение целевого показателя |
| планируемоена текущий год | фактическое за отчетный период | процент выполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | кол-во служащих прошедших курсы повышения квалификации | чел | 8 | 8 | 100 |

**Оценка результативности реализации Программы за 2017 год:**

1. Мероприятие «Повышение квалификации муниципальных служащих администрации МО Петровское сельское поселение»:

1. Индекс результативности мероприятия:

 Пфit 8

 Рit = ------ = ----- = 1

 Ппit 8

2. Интегральная оценка результативности Программы:

 m

 SUM Рit

 1

 Ht = ------- x 100 = 1 х 100 = 100

 M 1

3. Эффективность реализации подпрограммы:

 Ht 100

 Эt = ---- x 100 = --------х 100 = 100

 St 100

**Вывод:** эффективность реализации муниципальной подпрограммы " Развитие муниципальной службы в МО Петровское сельское поселение Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2016-2018 гг." составила 100% - эффективность реализации Программы высокая.

**Выполнение целевых индикаторов муниципальной программы:**

1. Доля сотрудников, повысивших квалификацию - %:

Д = Кпов./ Ктр.пов.х 100% где,

 Д – доля сотрудников, повысивших квалификацию;

Кпов. – количество сотрудников, повысивших квалификацию;

Ктр.пов. – количество сотрудников, требующих повышение квалификации;

Кпов.= 8 ед.

Ктр.пов.= 8 ед.

Д= 8/8х100%

Д = 100%

Доля сотрудников, повысивших квалификацию в 2017 году составила 100%.

**Оценка социально-экономической**

**эффективности от реализации муниципальной программы.**

Оценка социально-экономическойэффективности реализации Программы осуществляется по критерию финансовых вложений (Кфв) – отражает увеличение объемов финансовых вложений на реализацию мероприятий по повышению квалификации сотрудников администрации – муниципальных служащих муниципального образования Петровское сельское поселение в расчете на одного жителя:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Кфв = ( | О2Ч2 | : | О1Ч1 | ) х 100%, где: |

О1 – фактический объем финансовых вложений муниципального образования на повышение квалификации сотрудников администрации – муниципальных служащих в предыдущем году;

О2 – фактический объем финансовых вложений муниципального образования на повышение квалификации сотрудников администрации – муниципальных служащих на в отчетном году;

Ч1 – численность жителей муниципального образования в предыдущем году;

Ч2 – численность жителей муниципального образования в отчетном году;

К бл должен быть не менее 1%

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Кфв = ( |  56,8  1750 | : | 55,5  1756 | ) х 100% = 0,032:0,0316\*100%= 1% |

За 2017 год объем финансовых вложений на повышение квалификации сотрудников администрации – муниципальных служащих поселения в расчете на одного жителя составил 1%.

В результате выполнения мероприятий по муниципальной программе выполнены задачи:

- повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих;

- формирование системы функционального кадрового резерва, повышение престижа муниципальной службы, сокращение текучести кадров в системе местного самоуправления;

- внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, создание условий для их должностного роста;

- внедрение новых методов планирования, стимулирования, контроля и оценки деятельности муниципальных служащих;

Реализация Муниципальной программы способствовала формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих им эффективно исполнять должностные обязанности.

Таблица 3

Информация о внесении изменений в программу

 **«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Петровское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2016-2018 гг»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мероприятия | Данные на 01.01.2016г. постановление от 07.10.2015г. № 226 | Постановление от 29.12.2017г. № 244 |
| Объем финансирования на 2016г. (тыс. руб.) | Объем финансирования на 2017г. (тыс. руб.) | Объем финансирования на 2018г. (тыс. руб.) | Объем финансирования на 2016г. (тыс. руб.) | Объем финансирования на 2017г. (тыс. руб.) | Объем финансирования на 2018г. (тыс. руб.) |
| Повышение квалификации муниципальных служащих администрации | 80,0 | 80,0 | 85,0 | 80,0 | 56,8 | 85,0 |
| **Итого по программе:** | **80,0** | **80,0** | **85,0** | **80,0** | **56,8** | **85,0** |

Ответственный исполнитель программы:

Ведущий специалист администрации МО Петровское сельское поселение по кадровой работе И.И.Торопова

Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

тел. (8-813-79) 66-132

эл.адрес: petrovckoe@yandex.ru