**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПЕТРОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИОЗЕРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

от 27 октября 2020 года № 57

|  |
| --- |
| О внесении изменений в решение от 30.07. 2020 года № 52 «Об утверждении порядка оплаты труда работников муниципальных казенных, муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений муниципального образования Петровское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области» |

В целях приведения в соответствие с действующим федеральным и областным законодательством, руководствуясь Уставом муниципального образования Петровское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области, Совет депутатов муниципального образования Петровское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области РЕШИЛ:

1. Внести изменения в Порядок оплаты труда работников муниципальных казенных, муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений муниципального образования Петровское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области, утвержденный решением Совета депутатов муниципального образования Петровское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области от 30.07.2020 года № 52, изложив его в редакции согласно приложению 1 к настоящему решению.

2. Настоящее решение вступает в силу с момента официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по экономике, бюджету, налогам, муниципальной собственности (председатель Комаристова Г.А.).

Глава муниципального образования

Петровское сельское поселение МО

Приозерский муниципальный район

Ленинградской области И.Г.Пьянкова

Исп. Злотникова А.Ю., т. 66-217

Разослано: Дело - 3; КФ - 1; СМИ - 1

Приложение 1

к решению Совета депутатов

муниципального образования

Приозерский муниципальный район

Ленинградской области

от 27.10.2020 г. № 57

**Порядок оплаты труда работников**

**муниципальных казенных, муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений муниципального образования Петровское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области**

Настоящий Порядок регулирует оплату труда работников муниципальных казенных, муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений, учрежденных муниципальным образованием Петровское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области (далее - учреждения).

**Статья 1. Понятия, термины и сокращения**

1. В настоящем Порядке используются следующие термины и понятия:

расчетная величина – установленный решением Совета депутатов муниципального образования Петровское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области о бюджете на очередной финансовый год показатель, который применяется для расчета должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников за календарный месяц или за выполнение установленной нормы труда (нормы часов работы за ставку заработной платы);

межуровневый коэффициент – показатель, устанавливаемый профессиональным квалификационным группам (в случаях, когда профессиональная квалификационная группа не содержит деления на квалификационные уровни), а также по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, отражающий уровень квалификации работников;

масштаб управления учреждением - перечень объемных показателей, характеризующих масштаб и сложность функций управления учреждениями в соответствующей отрасли, устанавливаемых администрацией муниципального образования Петровское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области;

коэффициент масштаба управления учреждением - коэффициент, применяемый уполномоченным органом для определения должностного оклада руководителя с учетом значений объемных показателей;

уполномоченный орган - орган местного самоуправления муниципального образования Петровское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области (его структурное подразделение), исполняющий функции и полномочия учредителя учреждения;

основной персонал - работники, непосредственно выполняющие функции, оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители, за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения.

2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Порядке, но не указанные в части 1 настоящей статьи, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, Ленинградской области, содержащих нормы трудового права.

**Статья 2. Общие положения**

1. Месячная заработная плата работника не может быть ниже размера региональной минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области, при условии, что указанным работником полностью отработана норма рабочего времени и полностью выполнены трудовые обязанности.

2. Размер расчетной величины пересматривается не реже одного раза в год с учетом выполнения условий, определенных частью 1 настоящей статьи.

3. Положение о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности, которое утверждается постановлением администрации муниципального образования Петровское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области, устанавливает:

межуровневые коэффициенты;

порядок определения размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников и повышающих коэффициентов к ним, в том числе для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений;

виды и порядок установления стимулирующих выплат, в том числе особенности предоставления стимулирующих выплат руководителям учреждений в зависимости от показателей деятельности учреждения;

перечни должностей работников, относимых к основному персоналу учреждений;

порядок определения коэффициентов масштаба управления учреждениями, размеры и порядок установления компенсационных выплат;

порядок формирования и использования фонда оплаты труда.

4. Системы оплаты труда работников, предусматривающие стимулирующие выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ленинградской области, содержащими нормы трудового права, настоящим решением, Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников по согласованию с соответствующим уполномоченным органом, при этом условия оплаты труда работников не могут быть ухудшены по сравнению с Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

5. Настоящий Порядок и Положение о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности, применяется также при расчете субсидий из бюджета муниципального образования Приозерский муниципальный район и Ленинградской области муниципальным бюджетным и автономным учреждениям муниципального образования Петровское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг.

**Статья 3. Оплата труда работников**

1. Должностные оклады руководителей устанавливаются уполномоченными органами.

2. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения утверждаются правовым актом руководителя учреждения и устанавливаются в размере 90 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

3. Размер должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников (за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения) устанавливаются правовым актом руководителя учреждения в размере не ниже минимального уровня должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника, определяемого умножением расчетной величины на межуровневый коэффициент.

4. К должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников (включая руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) применяются повышающие коэффициенты, предусмотренные Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

5. Оплата труда работников, включая руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений включает в себя:

должностные оклады (оклады, ставки заработной платы);

компенсационные выплаты;

стимулирующие выплаты.

6. Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются отдельными правовыми актами уполномоченного органа, если иное не установлено постановлением администрации муниципального образования Петровское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области, утверждающим положение об оплате труда.

**Статья 4. Заключительные положения**

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда и их изменении не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до их введения и изменения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.